

POLITICA E RESPONSABILITÀ AZIENDALE

I NOSTRI IMPEGNI



**SODDISFAZIONE
DEL CLIENTE**



**ANALISI
DEL CONTESTO**



**ESIGENZE
STAKEHOLDERS**



**LEADERSHIP
DI MERCATO**



**ANALISI
RISCHI**



**MIGLIORAMENTO
CONTINUO**



**SALUTE
& SICUREZZA**



**SOSTENIBILITÀ
AMBIENTALE**

I PILASTRI DEL NOSTRO LAVORO



**RISPETTO
DELLA LEGGE**



**OBIETTIVI
TRAGUARDI**



**RISPETTO
DELLE PERSONE**



ETICA

I NOSTRI OBIETTIVI



QUALITÀ

- Siamo convinti che la qualità dei nostri prodotti e servizi sia la chiave per distinguersi sul mercato e per creare un'immagine ed una notorietà positive dell'azienda.
- Accrescere e migliorare la soddisfazione dei nostri clienti.
- Migliorare continuamente i nostri processi, il nostro Know How interno, la nostra struttura organizzativa e produttiva.
- Migliorare le nostre performance, attraverso la definizione di obiettivi realistici, ambiziosi e misurabili.
- Diffondere la cultura dell'impegno e della qualità.
- Garantire la qualità dei nostri prodotti e servizi attraverso il coinvolgimento di collaboratori e partner esterni condividendo e co-elaborando specifici obiettivi.



SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

- Ridurre il nostro impatto ambientale e l'inquinamento di acqua, aria e suolo.
- Garantire una corretta ed attenta gestione dei rifiuti.
- Garantire il miglioramento continuo delle nostre prestazioni energetiche
- Garantire una gestione razionale dell'energia, per una riduzione consapevole dei consumi e dell'utilizzo di fonti energetiche non rinnovabili.
- Incrementare l'utilizzo di tecnologie all'avanguardia per l'efficienza energetica.
- Ridurre le nostre emissioni di CO2.
- Ricercare sul mercato partner che garantiscano prodotti e servizi efficienti dal punto di vista energetico.
- Garantire la presenza di un Team specializzato e formato per la gestione delle tematiche energetiche.



SALUTE E SICUREZZA LAVORATORI

- Fornire a tutte le nostre risorse e collaboratori un luogo di lavoro sicuro, salubre, confortevole, attento all'ergonomia che garantisca la sicurezza fisica e psicologica di tutti gli operatori.
- Individuare, eliminare e contenere tutti i rischi ed i pericoli presenti all'interno del luogo di lavoro, con l'obiettivo di ridurre incidenti, infortuni e malattie correlate.
- Coinvolgere, consultare e stimolare la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti a dare il loro contributo per migliorare la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro.
- Garantire la responsabile ed attenta gestione dei prodotti chimici e delle sostanze pericolose.
- Garantire la presenza e l'utilizzo, da parte di tutte le nostre risorse e partner, dei dispositivi individuali di protezione previsti a tutela della salute e della sicurezza personale.
- Garantire la corretta funzionalità e manutenzione degli impianti e delle attrezzature di lavoro.



RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA

- Mantenere una condotta etica e guidata dai nostri valori con l'obiettivo di migliorare la reputazione sul mercato e la fiducia degli stakeholders.
- Mettere in campo tutti gli strumenti necessari per individuare, gestire e prevenire le attività che siano potenzialmente rischiose per la commissione di reati di natura corruttiva e discriminatoria che possano danneggiare l'immagine e la reputazione dell'azienda sul mercato.
- Evitare la partnership con fornitori e provider di prodotti e servizi non idonei e/o potenzialmente pericolosi.